

Ersättningsrapport 2023

Introduktion

Denna ersättningsrapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för EQL Pharma AB ("EQL Pharma"), antagna av årsstämman 2023, tillämpades under räkenskapsåret 2023/2024. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Aktiemarknadens självregleringskommittés *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not K9 (Anställda, personalkostnader och arvoden till styrelseledamöter) på sidorna 63–65 i årsredovisningen för räkenskapsåret 2023/2024.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not K9 på sidorna 63–65 i årsredovisningen för räkenskapsåret 2023/2024.

Utveckling under räkenskapsåret 2023/2024

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 7–9 i årsredovisningen för räkenskapsåret 2023/2024.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda marknads- och konkurrensmässig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en marknads- och konkurrensmässig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna får ersättningen till ledande befattningshavare bestå av följande komponenter: fast lön, rörlig kontant ersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Den rörliga kontanterersättningen ska vara kopplad till finansiella eller icke-finansiella kriterier. De kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Bolaget har under räkenskapsåret 2023/2024 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman under 2023. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på bolagets webbplats, <https://investor.eqlpharma.com/bolagsstyrning/bolagsstammor/>. Ingen ersättning har krävts tillbaka. Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har bolagets bolagsstämmor beslutat att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram.

Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktören under räkenskapsåret 2023/2024 (TSEK)*

Befattningshavarens namn (position)	1 Fast ersättning		2 Rörlig ersättning		3 Extraordinära poster	4 Pensionskostnad ³⁾	5 Total ersättning	6 Andelen fast och rörlig ersättning
	Grundlön ¹⁾	Andra förmåner ²⁾	Ettårig	Flerårig				
Axel Schörling (VD)	1 643	135	396	0	0	127	2 262	84/16

* Tabellen redovisar ersättning som belöper per räkenskapsåret 2023/2024. Detta gäller oavsett om utbetalning har, eller inte har, gjorts samma år.

¹⁾ Inklusive semesterersättning.

²⁾ Avser bilförmån.

³⁾ Pensionskostnad (kolumn 4), som i sin helhet avser Grundlön och är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning.

Aktierelaterad ersättning

Utestående aktierelaterade och aktiekursrelaterade incitamentsprogram

Bolaget har inrättat fyra aktierelaterade incitamentsprogram, vilka presenteras nedan.

Teckningsoptionsprogram 2021/2025 I

Vid årsstämman den 17 augusti 2021 beslutades om inrättande av ett långsiktigt incitamentsprogram i form av ett teckningsoptionsprogram för två ledande befattningshavare och en nyckelperson i bolaget ("**Teckningsoptionsprogram 2021/2025 I**") genom utgivande av högst 142 000 teckningsoptioner. Teckningsoptionerna emitterades till marknadsmässigt värde vilket fastställdes av ett oberoende värderingsinstitut, med användande av Black & Scholes-modellen, till 2,23 SEK. Tilldelning av samtliga 142 000 teckningsoptioner skedde den 1 september 2021 och därefter har 30 000 teckningsoptioner återköpts av bolaget från en av deltagarna i maj 2022. Lösenkursen för teckningsoptionerna uppgår till 72,05 SEK per aktie. Teckningsoptionerna kan utnyttjas under perioden från och med den 1 september 2025 till och med den 30 september 2025. För det fall samtliga teckningsoptioner som innehas av deltagare i Teckningsoptionsprogram 2021/2025 I utnyttjas för teckning av aktier i september 2025 kommer totalt 112 000 aktier att utges, vilket motsvarar en utspädning om cirka 0,38 procent.

Teckningsoptionsprogram 2021/2025 II

Vid den extra bolagsstämman den 10 december 2021 beslutades om inrättande av ett långsiktigt incitamentsprogram i form av ett teckningsoptionsprogram för bolagets verkställande direktör ("**Teckningsoptionsprogram 2021/2025 II**") genom utgivande av högst 400 000 teckningsoptioner. Teckningsoptionerna emitterades till marknadsmässigt värde vilket fastställdes av ett oberoende värderingsinstitut, med användande av Black & Scholes-modellen, till 1,35 SEK. Tilldelning av samtliga 400 000 teckningsoptioner skedde den 10 december 2021 och lösenkursen för teckningsoptionerna uppgår till 67,50 SEK per aktie. Teckningsoptionerna kan utnyttjas under perioden från och med den 1 september 2025 till och med den 30 september 2025. För det fall samtliga teckningsoptioner som innehas av deltagare i Teckningsoptionsprogram 2021/2025 II utnyttjas för teckning av aktier i september 2025 kommer totalt 400 000 aktier att utges, vilket motsvarar en utspädning om cirka 1,36 procent.

Teckningsoptionsprogram 2022/2027

Vid den extra bolagsstämman den 26 oktober 2022 beslutades om inrättande av ett långsiktigt incitamentsprogram i form av ett teckningsoptionsprogram för bolagets COO ("**Teckningsoptionsprogram 2022/2027**") genom utgivande av högst 70 000 teckningsoptioner. Teckningsoptionerna emitterades till marknadsmässigt värde vilket fastställdes av ett oberoende värderingsinstitut, med användande av Black & Scholes-modellen, till 2,76 SEK. Tilldelning av samtliga 70 000 teckningsoptioner skedde den 22 december 2022 och lösenkursen uppgår till 52,50 SEK per aktie. Teckningsoptionerna kan utnyttjas under perioden från och med den 1 juni 2027 till och med den 30 juni 2027. För det fall samtliga teckningsoptioner som innehas av deltagare i Teckningsoptionsprogram 2022/2027 utnyttjas för teckning av aktier i juni 2027 kommer totalt 70 000 aktier att utges, vilket motsvarar en utspädning om cirka 0,24 procent.

Teckningsoptionsprogram 2023/2028

Vid årsstämman den 17 augusti 2023 beslutades om inrättande av ett långsiktigt incitamentsprogram i form av ett teckningsoptionsprogram för bolagets CBDO och COO ("Teckningsoptionsprogram 2023/2028") genom utgivande av högst 150 000 teckningsoptioner. Teckningsoptionerna har emitterats till marknadsmässigt värde vilket fastställdes av ett oberoende värderingsinstitut, med användande av Black & Scholes-modellen, till 1,77 SEK. Tilldelning av samtliga 150 000 teckningsoptioner skedde den 31 augusti 2023 och lösenkursen uppgår till 56,37 SEK per aktie. Teckningsoptionerna kan utnyttjas under perioden från och med den 1 juni 2028 till och med den 30 juni 2028. För det fall samtliga teckningsoptioner som innehas av deltagare i Teckningsoptionsprogram 2023/2028 utnyttjas för teckning av aktier i juni 2028 kommer totalt 150 000 aktier att utges, vilket motsvarar en utspädning om cirka 0,51 procent.

Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för räkenskapsåret 2023/2024 beaktats. De icke-finansiella prestationskriterierna bidrar vidare till anpassning till hållbarhet samt bolagets värderingar.

Tabell 2 – Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: rörlig kontanter-sättning

Befattningshavarens namn (position)	1 Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponent	2 Relativ viktning av prestationskriterier	3 a) Uppmätt prestation; och b) faktisk tilldelning / ersättningsutfall
Axel Schörling (VD)	Finansiella mål, varav 33 % avser försäljning innevarande räkenskapsår jämfört med budget, 33 % avser EBITDA innevarande räkenskapsår jämfört med budget och 33 % avser budgeterad försäljning samt budgeterad EBITDA nästkommande räkenskapsår.	70 %	a) 47 % b) 396 TSEK
	Individuella mål – 70 MSEK i så kallad bruttomarginal 2 i ny verksamhet, samt förstå den långsiktiga lönsamheten bättre, fokusera på löpande kostnader, samt förbättra investeringsanalysen så att skalbarhet kan bevisas.	30 %	a) 0 % b) 0 TSEK

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Tabell 3 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskaps-åren (RR) (TSEK)*

	RR 2023/2024
Ersättning till VD	2 262
Koncernens rörelseresultat	32 615
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda ¹⁾ i EQL-koncernen	744

* Från och med räkenskapsåret 2023/2024, vilket är det första räkenskapsåret för denna typ av ersättningsrapport. EQL Pharma har inte sedan tidigare tagit fram uppgifter om tidigare räkenskapsår i detta avseende utan sådana kommer att redovisas i kommande ersättningsrapporter för respektive räkenskapsår för jämförelse.

¹⁾ Exklusive medlemmar i koncernledningen.

Lund i juli 2024

Styrelsen i EQL Pharma AB (publ)